



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

№ 228

“23” марта 2015 г.

О внесении изменений в постановление
Исполнительного комитета Елабужского
муниципального района от 25 августа 2010
года № 637 «Об условиях оплаты труда
работников муниципальных учреждений
Елабужского муниципального района»

В соответствии с постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.02.2015 года № 104 и от 10.03.2015 года № 140 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

Внести в постановление Исполнительного комитета Елабужского муниципального района от 25.08.2010 года № 637 «Об условиях оплаты труда работников муниципальных учреждений Елабужского муниципального района» следующие изменения:

1. В Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников муниципальных образовательных организаций Елабужского муниципального района (приложение №1) внести следующие изменения:

1.1. в разделе 2:

в пункте 2.4 слова «Базовый оклад работника образования (за исключением педагогического работника, оклад которого определен пунктом 2.5 настоящего Положения) исчисляется по формуле:» заменить словами «Базовый оклад работника образования (за исключением педагогического работника, оклад которого определен пунктом 2.5 настоящего Положения, и работника отрасли образования учреждений молодежной политики, оклад которого определен пунктом 2.6 настоящего Положения) исчисляется по формуле:»;

пункты 2.6 - 2.9 считать соответственно пунктами 2.7 - 2.10;

дополнить раздел пунктом 2.6 следующего содержания:

«2.6. Базовый оклад работника отрасли образования учреждений молодежной политики исчисляется по формуле:

$$O_b = T_1 \times K_{m_1} \times K_{пнп},$$

где $K_{пнп}$ - повышающий коэффициент приоритета отрасли.

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли применяется для расчета базового оклада работников образования учреждений молодежной политики и составляет 1,7.»;

1.2. в разделе 4:

пункт 4.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«помощникам воспитателей, младшим воспитателям дошкольных образовательных организаций (групп) для детей с туберкулезной интоксикацией.»;

1.3. в разделе 8:

в таблице 5 пункта 8.7:

в графе 2 строки 24 после слов «организациях» дополнить словами «и общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования»;

в графе 2 строки 26 после слов «среднего звена» дополнить словами «и программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)»;

в таблице 9 пункта 8.19:

в графе «Основание назначения надбавки за сложность и напряженность работы» слова «Работа с детьми дошкольного возраста» заменить словами «Работа с детьми дошкольного возраста в дошкольных образовательных организациях, в общеобразовательных организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, и в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

пункт 8.20 изложить в следующей редакции:

«8.20. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей) по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций.»;

пункт 8.33 изложить в следующей редакции:

«8.33. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников образования, составляет не менее 2 процентов от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат за внеаудиторскую занятость и выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности (за исключением работников, занимающих должности учителей и преподавателей).»;

в абзаце первом пункта 9.2 раздела 9 после слов «тарификации основного персонала» дополнить словами «по состоянию на 1 января года, предшествующего году установления должностного оклада руководителю».

1.4. в разделе 10:

абзац третий пункта 10.1 изложить в следующей редакции:

«выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

пункт 10.2 изложить в следующей редакции:

«10.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»;

в абзаце первом пункта 10.4 слова «занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда,» заменить словами «занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

пункт 10.7 изложить в следующей редакции:

«10.7. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 0,04 базового оклада.»;

пункты 10.8-10.9 исключить.

1.5. в разделе 11 пункт 11.4 изложить в следующей редакции:

«11.4. Образовательная организация и учреждение молодежной политики самостоятельно определяют в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива финансирования, количества потребителей и поправочного коэффициента, объем средств на предоставление выплат стимулирующего характера за качество работы в объеме не менее 40 процентов в общеобразовательных организациях, межшкольных учебных комбинатах, не менее 26 процентов - в организациях, реализующих полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности, дошкольных образовательных организациях, не менее 20 процентов - в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов - в организациях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов - в иных организациях образования, физической культуры и спорта и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам.»;

2. В Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии муниципальных организаций Елабужского муниципального района (приложение № 2) следующие изменения:

2.1. в разделе 2:

в пункте 2.4 слова «Базовый оклад работников культуры исчисляется по формуле:» заменить словами «Базовый оклад работника культуры (за исключением работника отрасли культуры учреждений молодежной политики, оклад которого определен пунктом 2.5 настоящего Положения) исчисляется по формуле:»;

пункты 2.5 - 2.8 считать соответственно пунктами 2.6 - 2.9;

дополнить раздел пунктом 2.5 следующего содержания:

«2.5. Базовый оклад работника отрасли культуры учреждений молодежной политики исчисляется по формуле:

$$O_b = T_1 \times K_{m_1} \times K_{mjnp},$$

где K_{mjnp} - повышающий коэффициент приоритета отрасли.

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли применяется для расчета базового оклада работников культуры учреждений молодежной политики и составляет 1,7.»;

2.2. в разделе 5 пункт 5.22 изложить в следующей редакции:

«5.22. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ специалистов и служащих, составляет не менее 40 процентов в общеобразовательных организациях, не менее 26 процентов - в организациях, реализующих полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности, межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных организациях, не менее 20 процентов - в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов - в организациях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов - в иных организациях образования, физической культуры и спорта и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы.»;

3. В Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта муниципальных организаций Елабужского муниципального района (Приложение №3), следующие изменения:

3.1. в разделе 2:

в пункте 2.4 слова «Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работников физической культуры и спорта исчисляется по формуле:» заменить словами «Базовый оклад (базовая ставка заработной платы) работников физической культуры и спорта (за исключением работника отрасли физической культуры и спорта учреждений молодежной политики, оклад которого определен пунктом 2.5 настоящего Положения) исчисляется по формуле:»;

пункты 2.5 - 2.8 считать соответственно пунктами 2.6 - 2.9;

дополнить раздел пунктом 2.5 следующего содержания:

«2.5. Базовый оклад работников отрасли физической культуры и спорта учреждений молодежной политики исчисляется по формуле:

$$O_b = T_l \times K_{m_i} \times K_{njmp} ,$$

где K_{njmp} - повышающий коэффициент приоритета отрасли.

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли применяется для расчета базового оклада работников физической культуры и спорта учреждений молодежной политики и составляет 1,7.»;

3.2. в разделе 10 пункт 10.5 изложить в следующей редакции:

«10.5. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ специалистов и служащих, составляет не менее 40 процентов в общеобразовательных организациях, не менее 26 процентов - в организациях, реализующих полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности, межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных организациях, не менее 20 процентов - в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов - в организациях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов - в иных организациях образования, физической культуры и спорта и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы.»;

4. В Положение об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников муниципальных учреждений Елабужского муниципального района (Приложение №4), следующие изменения:

4.1. в разделе 2:

в пункте 2.4 слова «Базовый оклад медицинских и фармацевтических работников исчисляется по формуле:» заменить словами «Базовый оклад медицинских и фармацевтических работников (за исключением медицинских и фармацевтических работников учреждений молодежной политики, оклад которых определен пунктом 2.5 настоящего Положения) исчисляется по формуле:»;

пункты 2.5 - 2.8 считать соответственно пунктами 2.6 - 2.9;

дополнить раздел пунктом 2.5 следующего содержания:

«2.5. Базовый оклад медицинских и фармацевтических работников учреждений молодежной политики исчисляется по формуле:

$$O_b = T_l \times K_{m_i} \times K_{njmp} ,$$

где K_{njmp} - повышающий коэффициент приоритета отрасли.

Размер повышающего коэффициента приоритета отрасли применяется для расчета базового оклада медицинских и фармацевтических работников учреждений молодежной политики и составляет 1,7.»;

в разделе 5 пункт 5.23 изложить в следующей редакции:

«5.23. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ специалистов и служащих, составляет не менее 40 процентов в общеобразовательных

организациях, не менее 26 процентов - в организациях, реализующих полномочия по методическому и информационно-технологическому обеспечению образовательной деятельности. межшкольных учебных комбинатах, дошкольных образовательных организациях, не менее 20 процентов - в образовательных организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, не менее 15 процентов - в организациях дополнительного образования детей и не менее 10 процентов - в иных организациях образования, физической культуры и спорта и учреждениях молодежной политики от фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) работникам по основному месту работы.».

5. в пункте 3.17 раздела 3 Положения об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих и общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений Елабужского муниципального района (приложение №5) после слов «Выплаты за специфику деятельности работникам» дополнить словами «образовательных организаций».

6. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2015 года.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета Елабужского муниципального района по социальным вопросам Л.Н. Рыбакову.

Руководитель

Р.Л.Исламов